



|                              |   |
|------------------------------|---|
| Nome e Cognome               | <b>Giacinto Palladino</b>               |
| Nazionalità                  | <b>Italiana</b>                         |
| Data e Luogo di nascita      | <b>21 Luglio 1963, Torre Annunziata</b> |
| Residenza                    | <b>Torre Annunziata</b>                 |
| Persona socia di Banca Etica | <b>Sì</b>                               |

## SOMMARIO

Componente il Consiglio di Amministrazione di Banca Etica da oltre otto anni, e da oltre due componenti il Comitato Esecutivo. Dispone di padronanza medio alta delle materie di ambito economico finanziario e bancario, in tema di assetti organizzativi e di piani d'impresa, anche in virtù di precedenti ed attuali esperienze lavorative e professionali. Ha esperienza manageriale in tema di gestione delle risorse umane e in tema di mercati finanziari e un'elevata competenza nelle tematiche di welfare. E' coautore di una newsletter bimestrale "Futuro attuale" per un'associazione, da molti anni. Presidente di un'Associazione di promozione sociale, impegnata in progetti sociali complessi, conosce le tematiche del terzo settore anche direttamente e non solo per l'esperienza maturata nella Banca. Ha, nel tempo, stretto relazioni con gran parte del mondo del Terzo settore.

## AREE DI RILIEVO PER LE COMPETENZE RICHIESTE AI CANDIDATI E ALLE CANDIDATE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**I requisiti propri di Banca Etica – esperienze o conoscenze acquisite come amministratore di società, operatore e/o volontario, studioso e/o ricercatore, formatore (requisito obbligatorio ex Statuto di Banca Etica)**

Esperienza almeno triennale in: organizzazioni del Terzo Settore, economia sociale e solidale, cooperazione sociale e internazionale, finanza eticamente orientata, ambiente

| Impresa o altra realtà    | Arco temporale | Ruolo                                      |
|---------------------------|----------------|--|
| First Social Life ETS APS | 2012-2022      | Presidente                                 |
| Next Nuova Economia       | 2015-2022      | Componente il comitato tecnico scientifico |
| Banca Etica               | 2013-2022      | Consigliere di Amministrazione             |

**Requisiti di professionalità – tempi e ambiti di attività che esprimano chiaramente le esperienze richieste dalla normativa (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 169/2020)**

Esperienze, almeno triennali (quinquennali per la persona candidata presidente) come da art. 9 del Decreto MEF 169/2020 integrato con quanto previsto nel regolamento assembleare e come dettagliato nel documento Composizione quali-quantitativa ottimale degli organi sociali – 2021

| Impresa o altra realtà lavorativa, insegnamento universitario | Arco temporale | Ruolo                          |
|---|----------------|--------------------------------|
| Banca Etica   | 2013-2022      | Consigliere di Amministrazione |
| Banca Etica   | 2019-2022      | Componente Comitato Esecutivo  |

### Altre attività di rilievo

| Impresa o altra realtà                     | Arco temporale | Ruolo              |
|--|----------------|--------------------|
| Fondo pensione negoziale Previbank         | 2016 – 2019    | Presidente         |
| Fondo pensione negoziale Previbank         | 2019 – 2022    | Consigliere        |
| Fondo pensione negoziale Previbank         | 2020 - 2022    | Direttore Generale |
| Cassa sanitaria del settore credito CASDIC | 2015 - 2022    | Consigliere        |
| Fondazione Interesse Uomo                  | 2015 - 2022    | Consigliere        |

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

| Tipo istituto di istruzione e/o formazione | Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio | Qualifica conseguita |
|--|---|----------------------|
| Laurea in Scienze del Servizio Sociale     | Indirizzo economico   | Laurea               |
| Master in european financial advisor       | Finanza, prodotti e mercati                                   | Attestazione EFPA    |

**PUBBLICAZIONI**

| Articoli e altre pubblicazioni  | Descrizione   |
|---|---|
| Futuro Attuale Bimestrale<br>Disabilità o diversa abilità?<br>Cataloghi artistici | Tratta temi inerenti il welfare - Coautore<br>Contrattare l'inclusione lavorativa e la diversità gestionale<br>– ebook 2021 - articolo<br>2015 - 2016 |

**CONOSCENZE LINGUISTICHE**

Inglese – Buono, Francese - Buono

**ILLUSTRAZIONE DELLE SPECIFICITÀ CHE IL CANDIDATO POTRÀ METTERE A SERVIZIO DI BANCA ETICA**

Le competenze sono fortemente trasversali e riguardano i vari aspetti dell'operatività e dell'organizzazione dei gruppi bancari. Orientato allo spirito di squadra e a riconoscere le leadership, analizza in profondità le problematiche che vengono sottoposte al Consiglio.

Le motivazioni sono prevalentemente legate alla passione per la finanza etica e per Banca Etica. La candidatura è funzionale a continuare a dare un contributo positivo in un ultimo triennio di Consiglio a supporto della lista partecipata.

**ILLUSTRAZIONE DEL PROGETTO CHE LA PERSONA CANDIDATA IPOTIZZA PER IL FUTURO DI BANCA ETICA E CHE SI IMPEGNA A PROPORRE AL NUOVO CDA**

La finanza etica ha bisogno di caratterizzarsi e distinguersi sempre più nei prossimi anni. La spinta che soprattutto in Europa arriva sul tema della sostenibilità rischia di generare un aumento dei fenomeni di green washing, avallato da normative troppo tolleranti riguardo alle tematiche ESG.

Stakeholders, consumatori e soci, comunità, sono esposti fortemente al rischio di non saper distinguere i comportamenti dei soggetti in campo. Il Gruppo BE dovrebbe impegnarsi sempre più, al suo interno e nelle Reti a cui aderisce, per evidenziare le peculiarità distintive della finanza etica dalla finanza tradizionale, ritoccata con elementi ESG.

Banca Etica potrebbe focalizzarsi ancora di più, visto l'eccellente lavoro fatto sulla microfinanza in Europa e verso il Sud del Mondo, sostenendo modelli economici inclusivi e positivi, che giorno dopo giorno dimostrano la loro validità e sostenibilità economica.

Banca Etica dovrà guardare alla sempre maggiore compliance normativa e puntare a mantenere indici patrimoniali robusti, continuando a conseguire ottimi risultati, anche esercitando con energia il ruolo di Capogruppo.

Banca Etica dovrà essere sempre più interattiva e moderna, offrendo ai propri soci e clienti servizi all'avanguardia con le migliori implementazioni tecnologiche, così da essere sempre più riconoscibile e accessibile in ogni luogo.

Banca Etica dovrà rafforzare sempre più i propri processi e percorsi partecipativi, così che dai soci, soprattutto quelli attivi, arrivino gli stimoli a migliorarsi e l'energia necessaria per rafforzare il capitale.