



BENEFIT MAP

La mappa dei benefit e delle specificità di Banca Etica



LA BENEFIT MAP: COS'È?

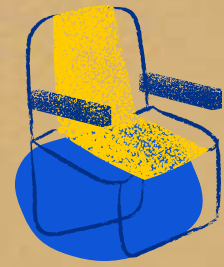
La Benefit Map nasce con l'obiettivo di **valorizzare** le **specificità** del Gruppo Banca Etica ed **incentivare** l'utilizzo degli **strumenti**, dei **servizi** e delle **agevolazioni** dedicati alle **Persone Lavoratrici**, alcuni dei quali frutto anche della contrattazione collettiva nazionale e di accordi sindacali aziendali.

Lo scopo è di rendere più chiara e accessibile la vasta gamma di **vantaggi** che abbiamo a disposizione, inclusi quelli previsti dal **CCNL ABI**.

La Benefit Map vuole essere una **guida** semplice e immediata.

Buona navigazione!

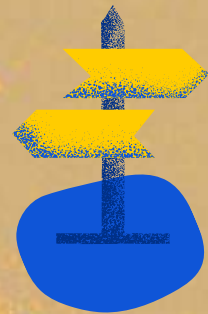




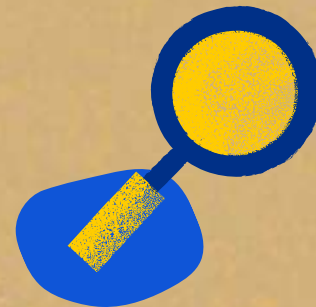
Welfare
Aziendale



Mobilità
Sostenibile

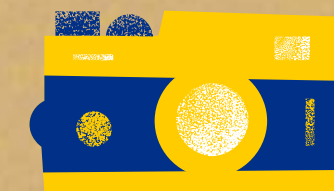


Equilibrio
Vita privata
e Lavoro



Formazione
su iniziativa
personale

Benessere
Personale



Agevolazioni
economiche
Studio



Agevolazioni
e mutualità



BENEFIT MAP



STRUMENTI DI WELFARE AZIENDALE

BENEFIT

NOTE

Polizza infortuni professionali ed extra professionali

Solide coperture assicurative a fronte di invalidità legate ad infortuni professionali ed extra professionali

La quantificazione economica è stata effettuata sulla base del valore di mercato della polizza pagato dalla Banca

Polizza malattia per sé e per familiari a carico

Solide coperture assicurative a fronte di spese mediche legate ad infortuni o malattie per sé e per i familiari a carico con possibilità di estensione per i familiari non a carico

La quantificazione economica è stata effettuata sulla base di un preventivo riferito ad una polizza sanitaria individuale (persona fisica nata nel 1967 e nucleo composto da coniuge e due figli/e)

Polizza Long Term Care (LTC)

Assicurazione che copre le spese derivanti dall'impossibilità di svolgere autonomamente le normali funzioni della vita quotidiana

La quantificazione economica è stata effettuata sulla base del valore di mercato della polizza pagato dalla Banca



STRUMENTI DI WELFARE AZIENDALE

BENEFIT

NOTE

Buoni pasto

Lavoro da ufficio
Lavoro Agile

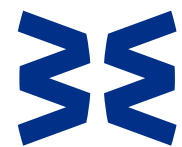
€ 7,00 giornaliero – lavoro in presenza
€ 5,00 giornaliero – lavoro agile

Contributo a fondo pensione

Contributo pari al 3% della retribuzione utile per il calcolo del TFR

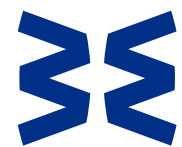
La quantificazione economica è stata effettuata sulla base del contributo annuo riferito ad una persona lavoratrice iscritta al fondo pensione con Inquadramento 3A 4L

Possibilità di conversione del premio aziendale o di sua parte in servizi di welfare



EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO

BENEFIT	NOTE
Permesso retribuito per il genitore che non fruisce del congedo di maternità obbligatorio	10 giorni per ogni nascita
Estensione permessi studio già previsti da CCNL Possibilità di usufruire di giornate aggiuntive rispetto alla previsione del Contratto Nazionale di Lavoro per gli impegni legati allo studio	5 giorni retribuiti e 10 giorni non retribuiti per ogni ciclo di studi
Permessi retribuiti per visita medica Possibilità di usufruire di ore aggiuntive rispetto alla previsione del Contratto Nazionale di Lavoro per gli impegni legati alle visite mediche	Fino a 30 ore annue fruibili anche in forma frazionata



EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO

BENEFIT

NOTE

Permessi straordinari retribuiti

Possibilità di usufruire di ore aggiuntive rispetto alla previsione del Contratto Nazionale di Lavoro per gli impegni legati alle esigenze familiari (permesso per assistenza e conciliazione familiare – 22,5 ore annue)

3 giorni annui

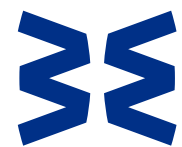
Permesso per lutto

Possibilità di usufruire di ore aggiuntive rispetto alla previsione normative in occasione di eventi luttuosi

3 giorni per evento

Accesso al part time per neogenitori/personalizzazione di orario

Possibilità data ai neogenitori di strutturare il proprio orario e tipologia di lavoro (full time/part time) per equilibrare al meglio gli impegni lavorativi e quelli familiari



EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO

BENEFIT

Permessi per gravi o particolari patologie

Possibilità di usufruire di tempo aggiuntivo rispetto alla previsione del Contratto Nazionale di Lavoro ABI per far fronte alle visite mediche legate a gravi patologie

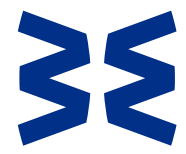
Flessibilità oraria – riduzione della pausa pranzo

Strumenti di flessibilità dell'orario di lavoro in avvio ed in chiusura della giornata, così come nella gestione della pausa pranzo

Lavoro agile

Possibilità di lavorare da casa per un massimo di 15 giorni al mese, previo accordo con il/la proprio/a Responsabile.

Possibilità di richiedere un contributo straordinario una tantum per l'acquisto di beni a supporto del lavoro agile per un importo complessivo pari a € 100,00



EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO

BENEFIT

Permessi per l'assistenza ai figli/e legata a disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)

5 gg annui fruibili anche ad ore (Appendice 4 del CCNL ABI – art. 5)

**Contributo annuale per persone lavoratrici con figli/e o persone equiparate con disabilità,
a carico fiscale, con disturbi dell'apprendimento (CCNL ABI – Art. 73)**

Permessi non retribuiti previsti da accordo integrativo aziendale

Esempio: per necessità di caregiving, per motivi personali...



MOBILITÀ SOSTENIBILE

BENEFIT

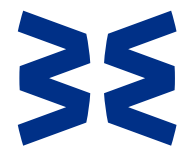
Rimborso mezzi pubblici

Indennità di 2 mesi per chi possiede un abbonamento ai mezzi pubblici di almeno 6 mesi per recarsi alla sede di lavoro

Lavoro flessibile

Possibilità di lavorare presso la sede di lavoro più vicina alla residenza (lavoro flessibile) qualunque sia la collocazione della propria Unità Operativa di appartenenza

Convenzioni con Trenitalia – Sconto del 10% per chi possiede CARTAFRECCIA



AGEVOLAZIONI E MUTUALITÀ

BENEFIT

Credito a condizioni agevolate

1) SIMULAZIONE a marzo 2025: Mutuo prima casa
€ 200.000 per 30 anni

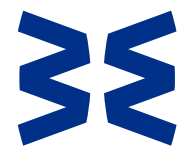
2) SIMULAZIONE a marzo 2025: Prestito personale
€ 10.000 per 5 anni

NOTE

1) Risparmio annuo da € 1.000 a € 3.000 in base alla tipologia di tasso (fisso o variabile) e alla durata del finanziamento

2) Risparmio annuale da € 150 a € 200 in base alla tipologia di tasso (fisso o variabile) e alla durata del finanziamento

La quantificazione economica è stata effettuata in base al confronto con analoghe operazioni, alle condizioni offerte alla clientela.



AGEVOLAZIONI E MUTUALITÀ

BENEFIT

Conto corrente e Carta di Credito a condizioni agevolate

Risparmio medio annuo su canone/commissioni rispetto al c/c offerto alla clientela

Attribuzioni Azioni Banca Etica

A seguito di una specifica delibera del CDA con risultati di bilancio positivi

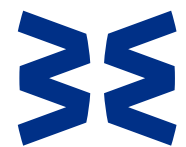


FORMAZIONE SU INIZIATIVA PERSONALE

BENEFIT

Giornata di formazione su iniziativa personale

Possibilità di utilizzare una giornata di formazione annua a proprio scelta per rafforzare le competenze trasversali o distintive del Gruppo Banca Etica



SUPPORTO AL BENESSERE PERSONALE

BENEFIT

Sportello counseling

Possibilità di fruire di percorsi individuali di counseling per far fronte a momenti di fatica professionale o personale

Percorsi di Mindfulness

Possibilità di fruire di percorsi di mindfulness quale pratica per aumentare la consapevolezza di sé, migliorando così il proprio equilibrio interiore

Malattia non certificata

Sulla base del rapporto fiduciario presente, per l'assenza da malattia di un giorno non è richiesto il certificato medico



AGEVOLAZIONI ECONOMICHE LEGATE ALLO STUDIO

BENEFIT

Borse di studio annuale destinate a figli/e delle persone lavoratrici

che frequentano la scuola secondaria di primo e secondo grado e Università
(CCNL ABI – Capitolo VIII Art. 66)

Premio di diploma destinato alle persone lavoratrici

(CCNL ABI – Capitolo VIII Art. 65 – comma 7)

Premio di laurea destinato alle persone lavoratrici

(CCNL ABI – Capitolo VIII Art. 65 – comma 8)
al conseguimento della Laurea triennale e della Laurea magistrale

Persone Cultura e Valori

 bancaetica





PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO

Coordinamento Soci Lavoratori

È l'organismo che rappresenta le persone lavoratrici socie ed è, a tutti gli effetti, un Portatore di Valore. Attraverso le attività proposte puoi partecipare attivamente e direttamente alle scelte strategiche del Gruppo e proporre possibili candidati agli organi sociali della Banca.

Incontro annuale delle persone lavoratrici

È la giornata dove insieme celebriamo l'anno trascorso, ci confrontiamo e fortifichiamo le connessioni fra le persone del Gruppo Banca Etica.

Momenti di confronto e dialogo con la Direzione

È il canale di comunicazione aperto, diretto e accessibile con il quale puoi ricevere aggiornamenti e informazioni importanti in merito ai temi aziendali.

Scontistiche riservate

Nella piattaforma **Soci in Rete** trovi tantissimi prodotti e servizi offerti dai nostri soci-clienti in una logica di mutualità dei "soci per i soci".





FORMAZIONE VALORIALE

Opportunità di crescita professionale e personale

Hai la possibilità di sviluppare competenze professionali specifiche legate ai temi della finanza etica, del credito ad impatto socio-ambientale e della cultura cooperativa.

Formazione esperienziale e di carattere anche internazionale

Puoi partecipare a campi di formazione e volontariato e ad eventi formativi e culturali (Summer School) in Italia e all'estero individuati dalla banca; ti saranno riconosciuti rimborsi spese e giornate di permesso.

Incontri di approfondimento e informazione con i nostri partner

Hai la possibilità di partecipare a momenti di conoscenza, di informazione ed approfondimento con i nostri partner commerciali ed internazionali.

Finanza e Mondo Reale

Ti viene offerto un ciclo di incontri formativi interdisciplinari con ospiti di rilievo, quale spazio di approfondimento e riflessione su tematiche culturali, sociali e politiche.





METODOLOGIA DI LAVORO COLLABORATIVO

Team di progetto

Puoi ricevere la chiamata a partecipare a gruppi di lavoro trasversali, attivati per lo sviluppo di progettualità specifiche ed innovative dove mettere in gioco le tue competenze anche al di là del ruolo e dell'unità organizzativa di appartenenza

Progetto Talenti in gioco

Se hai passioni ed interessi personali quali fotografia, public speaking, video making... puoi metterle in campo, durante l'orario di lavoro, all'interno di iniziative promosse od organizzate del Gruppo BE.





OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI

Mobilità professionale interna

Hai la possibilità di candidarti per le posizioni lavorative aperte all'interno del Gruppo Banca Etica.

Percorsi di crescita professionale senza mobilità territoriale

Hai la possibilità di lavorare nella sede operativa più prossima alla tua residenza/domicilio pur facendo parte di una unità operativa collocata in altra sede.

Questo permette di proporti per le posizioni interne senza chiederti alcun trasferimento di residenza o domicilio



