

OGGETTO DELLA RIUNIONE	
Presentare le principali novità introdotte con la modifica dello Statuto	<p>In occasione dell'Assemblea Straordinaria e Ordinaria di Banca Etica che si terrà il giorno 18 Settembre 2021 a Palermo (vedi info per i dettagli) Marco Carlizzi e Andrea Baranes del CDA (Consiglio di Amministrazione) di Banca Etica hanno sinteticamente presentato gli elementi principali dello Statuto della Banca su cui ciascun socio sarà chiamato a partecipare.</p> <p>In particolare i due membri del CDA si sono soffermati sugli elementi principali dello Statuto che verranno modificati</p> <ol style="list-style-type: none">1) La prima novità riguarda il numero massimo di mandati (ogni mandato dura 3 anni) che possono essere ricoperti da un componente del CDA che passano da 4 mandati consecutivi a 4 mandati complessivi. In altre parole questa modifica intende favorire un ricambio nel tempo del CDA con forze nuove in coerenza con la filosofia cooperativa adottata dalla banca.2) La seconda novità riguarda l'introduzione di una deroga alla regola precedente che riguarda la copertura del ruolo di/della Presidente del Consiglio di Amministrazione. In particolare qualora un/una componente del CDA venisse eletta come presidente al quarto (ed ultimo) mandato sarebbe possibile estendere la propria permanenza ad un eventuale quinto mandato (qualora gradito al CDA). L'introduzione di questa deroga si è resa opportuna per due ragioni:<ol style="list-style-type: none">a) consentire al/alla presidente del CDA di avere un tempo congruo (6 anni) per completare il proprio piano strategico fermo restando il gradimento da parte dei componenti del CDA in fase di rinnovo delle cariche.b) la seconda ragione è legata alla particolare "natura" del cda di Banca Etica, composto di da componenti che di norma non hanno maturato esperienze nel settore finanziario e/o bancario contrariamente a quanto richiesto dalle recenti normative in merito ai requisiti minimi per l'accesso alla carica di Presidente (ex Dm 169/2020). I componenti del cda sono infatti spesso l'espressione delle realtà finanziate (sociale, cooperazione internazionale ecc) Questa circostanza rende possibile la maturazione di detti requisiti minimi solo nella fase conclusiva della propria permanenza nel cda (al 3 o 4 mandato). In tal senso l'introduzione della deroga per un quinto mandato da l'opportunità nei fatti anche ai componenti di cui sopra di poter espletare un eventuale incarico di Presidente del CDA in forma piena .3) La terza novità riguarda una modifica dello statuto orientato ad assicurare anche una parità di genere a livello lessicale. L'introduzione di questa novità intende dare ulteriore forza e forma concreta a quello che costituisce uno dei principi ispiratori di banca etica più importanti